

Mobiliteits- en uitdienst clausule

Verzekerden in het collectieve contract van de stichting Sticol Ziektekosten die één van de ministeries verlaat, maar wel bij de Rijksoverheid blijven werken, mogen in het collectieve contract van Sticol Ziektekosten verzekerd blijven. Deze mogelijkheid is er, indien je gebruik maakt van:

- een pensioenregeling, of door het bereiken van de pensioenleeftijd;
- een uitkering na vervroegd uittreden (de FPU-regeling);
- toetreding tot een arbeidsongeschiktheidsregeling (WIA);
- een sociaal plan tot het moment waarop een dienstverband elders wordt aanvaard;
- indien je werkzaam blijft bij de Rijksoverheid.

Deze bepaling wordt op de onderstaande verzekeringen als volgt toegepast:

Zorgverzekering bij CZ

Je aanvaardt een nieuwe baan binnen de Rijksoverheid. In dit geval kun je de verzekering binnen de collectieve regeling tegen dezelfde premie en voorwaarden voortzetten. Wissel je vervolgens weer van baan binnen de rijksoverheid, dan geldt de collectiviteit van het ministerie waar je gaat werken. Uiteraard geldt dit ook voor je gezinsleden.

Je kunt dit per brief of per e-mail aan CZ melden. Vermeld daarbij per wanneer en naar welk ministerie je overgaat zodat je verzekering kan worden overgezet naar het mobiliteitscontract.

Verzekerden die uit dienst treden en een baan aanvaarden buiten de Rijksoverheid kunnen de rest van het kalenderjaar verzekerd blijven bij CZ onder het collectieve contract van Sticol Ziektekosten. Deze wijziging dien je schriftelijk door te geven aan CZ. Je krijgt per 1 januari van het volgende kalenderjaar een individueel aanbod van CZ. De collectiviteitskorting komt dan te vervallen.

Arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Loyalis

Verzekerden in het collectieve contract van de stichting Sticol Ziektekosten die één van de ministeries verlaat, maar wel bij de Rijksoverheid blijven werken, mogen onder de verzekeringsdekking en -premie van het collectieve contract van Sticol Ziektekosten verzekerd blijven. Het is mogelijk dat de collectieve verzekering hoger geprijsd is dan de verzekering van de nieuwe werkgever.

Voor jou geldt onderstaande mobiliteitsclausule.

Ga je bij een andere werkgever binnen de sector Rijk werken en wil je onder de dekking en premie van het Sticol Ziektekosten-contract verzekerd blijven? Meld dit dan zelf binnen 30 dagen na einde van het dienstverband bij je oude werkgever aan Loyalis. Je huidige verzekeringsdekking en -premie kun je dan meenemen naar je nieuwe werkgever. Als je niets doet, benadert Loyalis je met het aanbod om onder het contract van je nieuwe werkgever te worden verzekerd.

OpGroen Verzekeringen (overige schadeverzekeringen)

De verzekering is gesloten op basis van een speciale overeenkomst met de stichting Sticol Ziektekosten. Eindigt de arbeidsovereenkomst tussen de verzekeringnemer (de medewerker) en het hiervoor bedoelde ministerie? Dan mogen verzekeraars de premie en/of voorwaarden wijzigen of de verzekering beëindigen. Dit doen verzekeraars niet als:

- de arbeidsovereenkomst eindigt door pensionering, vervroegd uittreden, toetreding tot een arbeidsongeschiktheidsregeling of gebruikmaking van een sociaal plan;
- de verzekering wordt voortgezet door de weduwe, de weduwnaar, de levenspartner of volle wezen tot 27 jaar van een overleden medewerker.

Is de verzekering afgesloten door of voor één van de gezinsleden echtgeno(o)t(e), levenspartner of de kinderen) van degene die de arbeidsovereenkomst met het bedoelde ministerie heeft? Dan geldt in aanvulling op het hiervoor bepaalde, dat verzekeraars ook de premie en/of voorwaarden mogen wijzigen of de verzekering beëindigen als:

- het betreffende gezinslid niet meer bij hem/haar inwoont. Is het gezinslid in verband met studie uitwonend dan geldt dit niet;
- de inwonende kinderen de 27-jarige leeftijd bereiken;
- de kinderen die in verband met studie uitwonend zijn de 27-jarige leeftijd bereiken.

Rotterdam, 1 december 2024